

Invito a presentare candidature

Obiettivi

Il progetto Cultnet, finanziato nell'ambito del programma Erasmus plus - Capacity building for Youth call for proposal, darà l'opportunità agli operatori giovanili o ai collaboratori dei partner di partecipare a un'attività di mobilità. Le persone selezionate eseguiranno osservazioni del lavoro sul campo eseguito da colleghi di altri partners del progetto durante l'organizzazione di eventi culturali. La metodologia si propone di concentrarsi principalmente sull'osservazione e sulla revisione peer-to-peer.

Come funziona

Operatori giovanili o collaboratori che operano nell'area degli interessi delle organizzazioni dei partner possono applicare per 7 giorni di job shadowing in uno dei paesi partner, saranno selezionati:

- 2 candidati dall'Italia (da AICCREVE e Glocal Factory) al Burkina Faso (presso Centro Siraba)
- 1 candidato dalla Polonia (da CZ Art) all'Italia (presso AICCRE VE)
- 1 candidato dal Burkina Faso (da Centro Siraba) alla Polonia (presso Cz Art)

Gli animatori giovanili\operatori saranno coinvolti nell'organizzazione di un evento culturale.

La call - timeframe

Solo per Job shadowing in Burkina Faso

Lancio: 05/01/2018

Chiusura: 18/01/2018

Annuncio degli animatori giovanili\collaboratori selezionati: 20/01/2018

Attività di mobilità di job shadowing in Burkina Faso: dal 24/02 / 2018-4 / 3/2018 (le variazioni delle date possono essere previste in base alle disponibilità dei biglietti e alle attività locali legate agli eventi culturali).

Per partecipare all'attività gli operatori giovanili devono inviare una lettera di motivazione e un CV all'indirizzo e-mail silvia@cult-net.eu.

Per Job shadowing in Italia e Polonia i dettagli saranno disponibili più tardi nel 2018

Chi può partecipare?

Per essere ammessi, i partecipanti devono soddisfare le seguenti condizioni:

- essere residente nell'area di interesse dell'organizzazione di invio (SO);
- avere almeno 18 anni;
- aver partecipato attivamente alle attività di CultNet;
- avere un forte interesse e motivazione nel lavorare su inclusione e diversità.

La procedura di selezione

Ogni SO organizzerà una giuria interna per selezionare il candidato giusto per il job shadowing. I candidati selezionati, dopo la chiusura dell'invito, saranno quelli che a giudizio della giuria avranno dimostrato di soddisfare i requisiti minimi e per affrontare al meglio l'attività di job shadowing ossia:

- avere da 3 a 5 anni di esperienza come operatore giovanile;
- avere una buona conoscenza delle attività svolte da SO;
- essere disposto a impegnarsi nella sperimentazione e/o implementazione del MOOC,
- essere coinvolto nell'organizzazione dei 2 eventi nazionali Cultnet e nell'evento finale,

- avere precedenti esperienze nell'organizzazione di eventi culturali,
- aver precedentemente collaborato con la SO.

Se l'invito a manifestare interesse andrà deserto e non ci saranno applicazioni ricevute entro la data di scadenza, ogni SO individuerà internamente un membro dell'organizzazione da essere coinvolto nell'attività.

Come funziona la giuria

Ogni membro della giuria assegna a ciascun candidato un punteggio preliminare nelle seguenti categorie:

Degno a partecipare al job shadowing - A

Forse meritevole per partecipare al job shadowing - B

Non degno di partecipare al job shadowing - C

La giuria si incontrerà e elaborerà una lista di valutazione per ogni SO. La giuria deciderà e raggiungerà le sue decisioni sulla base del consenso.